

**Onderwerp:** Belangrijke veranderingen per 1 januari 2026: de nieuwe Uitzend Cao

Beste [naam inlener/opdrachtgever],

Per **1 januari 2026** gaat de **nieuwe Uitzend Cao** in. Dit brengt belangrijke veranderingen met zich mee. Ook voor jou als inlener/opdrachtgever van onze uitzendkrachten verandert er veel.

### Wat verandert er?

De nieuwe Uitzend Cao zorgt voor een **volledig gelijkwaardige beloning** van uitzendkrachten ten opzichte van jouw eigen medewerkers in vergelijkbare functies. Dat betekent dat de huidige **inlenersbeloning verdwijnt**.

In plaats daarvan moeten we **alle arbeidsvoorwaarden van jouw organisatie** overnemen en toepassen voor de verloning van de uitzendkrachten.

Denk hierbij bijvoorbeeld aan arbeidsvoorwaarden zoals:

- **Werktijden**
- **Loontabellen**
- **Vergoedingen** (bijvoorbeeld: mobiliteitsvergoeding zoals de aankoop van een fiets)
- **Bijzondere uitkeringen** (bijvoorbeeld: winstuitkering)
- **Pensioen**
- **Verlof** (bijvoorbeeld extra vakantiedagen)
- **Duurzaam werken en leven** (bijvoorbeeld: fitness abonnement)
- **Overige arbeidsvoorwaarden** (bijvoorbeeld: individueel keuzebudget)

Dit gaat dus veel verder dan de huidige inlenersbeloning die nu van toepassing is.

### Uitvragen arbeidsvoorwaarden

Om de juiste arbeidsvoorwaarden te kunnen overnemen die bij jouw organisatie gelden, hebben we jouw hulp nodig. Daarom vragen we dit binnenkort bij jou uit via het digitale formulier *Standaard Uitvraag Gelijkwaardige Beloning* voor uitzendkrachten.

### Wat levert een goede uitvraag op?

Een goede uitvraag van jouw arbeidsvoorwaarden is niet alleen nodig, het is ook slim. Het biedt voordelen voor iedereen:

- **Voor de uitzendkracht:** die wordt gelijkwaardig beloond en krijgt waar hij/zij recht op heeft.

- **Voor jou als inlener/opdrachtgever:** de ketenaansprakelijkheid voor loon wordt beperkt als de uitvraag goed is gedaan. Jij als inlener/opdrachtgever kan dan aantonen dat jij zorgvuldig hebt gehandeld bij controles.
- **Voor ons als uitzendonderneming:** op deze manier draagt het bij aan de NEN-norm én de eisen van het ABU of NBBU. Zo voorkomen we risico's.
- **Voor de hele sector:** door allemaal op dezelfde manier te werken, voorkomen we oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden.

Met één duidelijke uitvraag werken we transparant, eerlijk én professioneel. Een win-win voor iedereen.

### Wat betekent dit voor jou?

Binnenkort **nemen wij in samenwerking met Flexpedia contact met jou op** om de benodigde informatie voor een gelijkwaardige beloning voor uitzendkrachten uit te vragen.

Meer informatie over de Uitzend Cao lees je op de kennisbank van onze backofficepartner Flexpedia. Zie: <https://www.flexpedia.nl/uitzendcao2026>

Heb je nog vragen? Laat het ons weten. We denken graag met je mee.

We houden je op de hoogte.

Met vriendelijke groet,

**[Naam contactpersoon]**

[Naam uitzendbureau]